

中国远洋海运集团有限公司工会

中远海工函（2023）2号

关于征求《中国远洋海运集团工会2023年 工作要点（征求意见稿）》意见的通知

直属各单位工会：

为认真贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，落实集团工作会、党建工作会各项部署，集团工会编制了2023年工作要点。现将征求意见稿发送给你们，请认真阅研，并于3月8日前将有关修改意见反馈至 zhang.jie@coscoshipping.com；无反馈视作无意见。

附件：中国远洋海运集团工会2023年工作要点（征求意见稿）

中国远洋海运集团有限公司工会

2023年3月2日



附件

中国远洋海运集团工会 2023 年工作要点 (征求意见稿)

2023年，中国远洋海运集团工会工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述为指导，在集团党组和上级工会领导下，全面贯彻落实党的二十大精神，紧紧围绕集团工作会议作出的决策部署，着力抓好职工思想政治引领、不断深化产业工人队伍建设改革、努力构建和谐劳动关系、扎实推进工会自身建设，在新时代新征程中推动工会工作高质量发展，团结动员广大职工群众昂扬精神、踔厉奋发，为中远海运加快构建新发展格局、加快建设世界一流企业再立新功、再创佳绩。

一、认真学习贯彻党的二十大精神，筑牢团结奋斗思想根基

一要注重创新理论武装。要始终胸怀“国之大者”，把学习贯彻党的二十大精神与学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述结合起来，全面把握新时代新征程党和国家事业新要求、企业高质量发展新目标、职工群众新期待，把党的二十

大精神贯彻落实到工会工作全过程；各级工会领导干部要带头深入基层一线、深入职工群众开展宣讲，把党的二十大精神讲清楚、讲明白，坚持团结稳定鼓劲、正面宣传为主，讲好新时代的原创性思想、变革性实践、突破性进展、标志性成果，讲足伟大成就，讲明发展前景，着力用党的二十大精神统一思想、凝聚力量，团结引导广大职工坚定不移听党话、矢志不渝跟党走。集团工会将于年内以学习党的二十大精神为主题，举办工会主席培训班。

二要继续繁荣职工文化。要按照集团党组的部署，发挥工会群众优势，借助职工文体协会等平台，以职工喜闻乐见的形式载体，开展具有特色的党的二十大精神学习教育活动和职工文化活动，注重强化基层视角，注重方式方法，既讲“大道理”，也有“小互动”，把更多职工喜爱的精品力作和文体资源推送到基层，弘扬主旋律、壮大正能量、传递好声音，推动党的二十大精神进船舶、进班组、进头脑，引领广大职工群众更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，听党话、感党恩、跟党走，真正成为党执政的坚实依靠力量、强大支持力量、深厚社会基础。集团工会将在年内开展党的二十大精神学习系列主题活动、读书活动等，继续向集团级以上职工书屋赠送图书，共筑新时代航海人昂扬向上的精神家园。

三要大力弘扬劳动精神。聚焦建设航运强国、交通强国、海

洋强国、贸易强国，开展新一轮的集团劳模评选，并积极申报全国和各省部级五一劳动奖章（状）、工人先锋号，选树一批具有时代特征、企业特点、航运特色的先进典型，加强宣传报道，把讲好劳动故事、劳模故事、讲好基层员工的故事与传承弘扬航海文化、航海精神结合起来，使崇尚劳动、爱岗敬业成为每一名职工的基本职业素养，把爱国奉献的红色基因和航运强国的蓝色梦想植入广大职工群众精神血脉，以先进典型的示范引领作用凝聚全系统精气神，让劳动精神、奋斗精神、奉献精神、创造精神、创新精神成为集团迈向世界一流企业的精神力量。

二、深化产业工人队伍建设改革，助推企业高质量发展

一要广泛开展劳动和技能竞赛。紧密结合企业生产经营实际和年度奋斗目标，针对企业和职工的现实需求，广泛深入持久开展以提升服务质量、创新创效、数字化转型、绿色低碳等为主题的劳动竞赛活动、技能竞赛和科技创新巾帼行动等，激励广大职工群众拿出只争朝夕的火热干劲，展现奋斗有我的主人翁精神，营造比学赶超的浓厚氛围，实现企业生产经营和职工成长成才的有机统一，更好地强信心、促发展。要加强对竞赛活动的统筹规划、不断创新形式载体、加大激励力度，坚持让职工当主角，组织一线职工、立足一线岗位、解决一线问题，动员广大职工参与竞赛活动各环节，提升竞赛吸引力、凝聚力。集团工会将继续组

组织开展“中远海运杯”劳动竞赛，并在年内适时举办各类技能竞赛。

二要不断激发职工创新创效活力。深入学习贯彻习近平总书记致首届大国工匠创新交流大会贺信精神，持续深化技术革新、发明创造、合理化建议、“五小”活动等各类群众性创新活动，引导职工立足岗位开展创新，解决身边技术难题，将创新成果转化为现实生产力，加力提速企业创新发展。要进一步做好各级劳模、工匠、巾帼等创新工作室创建命名工作，在集团构建企业为主体、战略为引领、问题为导向、资源为支撑、环境作保障、产学研用紧密结合的创新体系过程中，着力培育以岗位创新、团队创新、劳模和工匠创新相结合的职工创新体系，并与劳动竞赛体系有效连接，激发广大职工的创新激情、创造潜能，发挥更大的作用。集团工会将继续对职工创新活动给予经费支持和鼓励，并积极推荐职工创新成果参加各类创新评选、展示、交流活动，大力拓展职工创新舞台。

三要着力提升职工队伍整体素质。按照产业工人队伍建设改革的要求，以中远海运人才发展院工匠学院被授予交通建设产业工匠学院为契机，加强职工职业技能培训，督促企业管好用好职工教育经费，鼓励各级工会与人才发展院联手开展职工技能和业务培训，帮助职工在产业、专业、技术迭代更新加速的新时代，

及时掌握新的知识、新的技术、新的理念、新的技能，帮助企业积累更深厚的人才储备、更雄厚的技术支撑力量，从而推动实现更高质量的发展。集团工会将加大对各级工会开展职工素质和技能培训的支持力度，助力集团加快培养高技能人才，努力建设一支适合企业高质量发展需要的知识型、技能型、创新型劳动者大军。

三、提升维权服务品质，构建和谐劳动关系

一要坚持全心全意依靠职工办企业。把坚持党的领导、保证职工参政议政、依法治企有机统一起来，切实保障和发展职工群众的民主权利，健全以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，充分发挥职代会及各专门委员会的作用，不断创新日常民主管理的实现形式，推进厂务公开、船务公开、业务公开，依法保障职工知情权、参与权、表达权、监督权。高度重视职代会提案的征集和处理工作，注重提案质量，发挥提案作用。加强对职工代表的业务培训工作，不断提高其参政议政的能力。要跟进企业改革发展，健全落实职工董事、职工监事制度，引导职工代表有序参与公司治理。

二要切实维护职工合法权益。不断深化集体合同制度，继续大力推进《集体合同》和《女职工权益保护专项集体合同》的签订和履约工作，加强集体合同落实情况的过程控制、巡视检查和

向职代会报告制度，进一步提高集体合同的兑现率和职工群众的满意率，依法维护职工合法权益。2023年，集团就认真贯彻落实党中央、国务院关于深化国企改革的系列工作要求，提出12项重点改革任务，其中物流混改项目的进一步深化、件杂货船队的整合以及客运业务整合、资产经营、液体散货船队集中经营、地区公司业务调整等改革项目，都有可能涉及各相关企业的职工切身利益。要牢牢守住“五个不发生”目标底线，高度重视改革过程中职工的思想动态，依法依规处理好改革中涉及职工切身利益的事项，把纠纷化解在基层、消除在萌芽状态，教育引导广大职工识大体、顾大局，依法理性有序表达诉求，齐心协力支持和推动改革调整，共同维护安全稳定的企业发展环境。

三要做优做强工会服务职工品牌。坚持以职工为中心的工作导向，继续深化“我为群众办实事”实践活动，主动把握职工群众对美好生活需要的时代特点，从解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题入手，以一线船员、艰苦岗位员工、女职工和困难职工为重点，丰富线上线下各种服务载体。建好职工（海员）之家、爱心妈咪小屋、职工休息驿站等服务阵地，推进公休船员党支部与海嫂联络站一体化建设，实施各类实事项目，扎扎实实为职工群众做好事、办实事、解难事，不断改善职工生产生活条件、提升职工生活品质，健全落实困难帮扶机制，积极构建以普

惠性服务和精准性帮扶为重点的工会服务职工体系，让职工群众共享企业改革发展成果，全方位提升获得感、幸福感、安全感。积极组织参与“安康杯”竞赛活动，关注职工的职业安全和身心健康，加强企业安全生产、劳动保护和职业卫生的督导与检查，广泛动员职工开展安全隐患排查，织密职工劳动权益保护网，为职工创造健康安全环保的生产工作条件。集团工会将在年内继续举办劳动保护干部培训班。

四、加大改革创新力度，加强工会自身建设

一要进一步提升基层工会活力。要以保持和增强政治性、先进性、群众性为目标方向，树立落实到基层、落实靠基层理念，坚持眼睛向下、面向基层，把力量和资源向基层一线倾斜，投放到困难最突出的地方去，投放到职工最需要的地方去，使基层工会组织建起来、转起来、活起来，在建机制、强功能、增实效上下功夫，增强团结教育、维护权益、服务职工功能，切实把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力。集团工会将在年内评选表彰一批职工之家、职工小家，并加大到基层走访、调研和慰问力度，注重上下联动、协调各方资源，营造和谐顺畅的工作氛围。

二要进一步提高干部队伍战斗力。工会干部要坚持转变工作作风，深入基层一线，深入职工群众，加强调查研究，勤奋学习，

苦练本领，在面对面、用心用情用力解决职工群众急难愁盼中壮筋骨、长才干，把自己真正锤炼成听党话、跟党走、职工群众信赖的“娘家人”“贴心人”。坚持强化思想政治引领与聚焦主业主责相结合，加强工会干部教育培训，提高依法建会、依法管会、依法履职、依法维权的服务能力和工作水平，着力打造团结奋斗、真抓实干的高素质干部队伍。集团工会将在年内适时举办各项工会干部业务培训班，并继续以点面结合、分片分区等方式组织开展各类工会活动，在实践中锻炼干部、增长才干。

三要进一步增强工会工作软实力。依法收缴工会经费，用好、管好工会经费，落实小额缴费工会组织工会经费全额返还支持工作。扎实推进经费审查工作规范化，提高经审水平。进一步改进和完善工会办文、办会、统计等工作，夯实管理基础，不断提高工作效果和效率。集团工会将在年内根据上级工会的要求，对工会经费管理办法进行修订；进一步加大工会经费下沉力度，更好为广大职工群众服务；继续推进工会消费帮扶行动，根据与西藏昌都市及县（区）总工会签署的合作协议，落实配套资金、开展项目援助。